

NOTICE TO EMPLOYEES OF “TEMPORARY SERVICES” OR “LEASING” EMPLOYERS

When you complete an assignment with a temporary services or leasing employer, you have the right to file for unemployment insurance (UI) benefits.

If you file for UI benefits after completing an assignment, you should contact the temporary services or leasing employer to see if a new assignment is available, as part of your efforts to seek work.

Failure to contact the temporary services or leasing employer for reassignment, or refusal of an assignment, may result in loss of UI benefits under Sections 1253(e) and 1257(b) of the California Unemployment Insurance Code.

Temporary services or leasing employers may notify the Employment Development Department (EDD) when an employee fails to contact them for reassignment, refuses an assignment, or fails to respond to the employer’s mail or telephone contact regarding reassignment.

DE 1257/V Rev. 1 (4-96) **(INTERNET)**

CU

THÔNG CÁO CHO NHÂN VIÊN LÀM VIỆC CHO CÁC CÔNG TY CUNG CẤP “DỊCH VỤ TẠM THỜI” HOẶC “THEO HỢP ĐỒNG”

Khi bạn làm xong việc cho một công ty cung cấp dịch vụ tạm thời hoặc theo hợp đồng, bạn có quyền nộp đơn xin hưởng các quyền lợi bảo hiểm thất nghiệp (UI).

Nếu bạn xin hưởng các quyền lợi UI sau khi làm xong việc được giao, bạn cần liên lạc với công ty cung cấp dịch vụ tạm thời hoặc theo hợp đồng để xem có việc mới nào không, coi như là một phần trong nỗ lực đi tìm việc làm của bạn.

Nếu không liên lạc với công ty cung cấp dịch vụ tạm thời hoặc theo hợp đồng để nhận việc mới, hoặc từ chối công việc được giao, bạn có thể bị mất các quyền lợi UI theo Khoản 1253(e) và 1257(b) của Bộ Luật Bảo Hiểm Thất Nghiệp California.

Các công ty cung cấp dịch vụ tạm thời hoặc theo hợp đồng có thể thông báo cho Bộ Phát Triển Nhân Dụng (EDD) khi một nhân viên không liên lạc với họ để nhận việc mới, từ chối một việc được giao, hoặc không trả lời thư từ hoặc điện thoại của công ty liên hệ đến chuyện giao việc mới.

DE 1257/V Rev. 1 (4-96) **(INTERNET)**

LSB